

**DJEČJI VRTIĆ RIJEKA**  
**Veslarska 5, Rijeka**

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Rijeka raspisuje

**NATJEČAJ**  
**za radno mjesto**

**ODGOJITELJ**

**1 izvršitelj na neodređeno puno radno vrijeme u programu ranog učenja engleskog jezika**

Uvjeti:

- prema članku 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19) i članku 2. i 4. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću („Narodne novine“ broj 133/97).

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola.  
Natjecati se mogu i kandidati bez radnog iskustva u svojstvu pripravnika.

Uz prijavu kandidati su dužni priložiti:

- životopis
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi
- dokaz o hrvatskom državljanstvu
- dokaz o položenom stručnom ispitu
- dokaz o vladanju engleskim jezikom i pismom na razini B2 za rad u skupini za rano učenje engleskog jezika
- dokaz o radnom stažu (elektronički zapis iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje)
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
  - a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (članku 25.stavku 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju )
  - b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (članku 25.stavku 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine broj 121/17 i 98/19) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja

Republike

Hrvatske <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose osobno ili putem pošte u roku od 8 (osam) dana od dana objave natječaja na adresu: **Dječji vrtić Rijeka, Veslarska 5, Rijeka s naznakom “ natječaj za zasnivanje radnog odnosa”**.

Isprave i dokazi prilažu se u neovjerenj preslici. Dokazi u izvorniku predloženi kandidat prilaže prije sklapanja ugovora o radu.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Izrazi koji se koriste u ovom natječaju su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana 06. kolovoza 2020. i traje do 13. kolovoza 2020.