

Dječji vrtić Rijeka, Veslarska ulica 5, Rijeka, OIB 30123739908, kojeg zastupa ravnateljica Davorka Guštin (u daljnjem tekstu: poslodavac)

i

Radničko vijeće u Dječjem vrtiću Rijeka kojeg zastupa predsjednica Ingrid Čavić (u daljnjem tekstu: Radničko vijeće)

na temelju članka 160. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14 i 127/17; u daljnjem tekstu: ZOR) sklopili su dana 23. svibnja 2019. godine sljedeći

S P O R A Z U M **o uređenju uvjeta za rad Radničkog vijeća**

Članak 1.

Ovim se Sporazumom pobliže uređuju uvjeti za rad Radničkog vijeća.

Članak 2.

Radničko vijeće zasjeda i na drugi način obavlja svoje poslove u radno vrijeme predsjednice Radničkog vijeća.

Članak 3.

Radničko vijeće saziva sjednice vodeći računa o interesima poslodavca u odvijanju procesa rada.

Članak 4.

Sjednice Radničkog vijeća održavat će se u Podcentru predškolskog odgoja (dalje u tekstu: PPO) Potok, Josipa Završnika 3, Rijeka u uredskom prostoru, u prizemlju zgrade.

Radničko vijeće je dužno prije sazivanja sjednice, o istom obavijestiti poslodavca odnosno Vanessu Šćulac, voditeljicu CPO Potok.

Članak 5.

Utvrđuje se da za potrebe Radničkog vijeća poslodavac stavlja na raspolaganje prostoriju utvrđenu točkom 4. ovog Sporazuma, uz snošenje troškova održavanja iste.

Prostorija iz stavka 1. ovog članka opremljena je s:

- ormarom i radnim stolom
- PC-em s pisačem i pristupom Internetu, te posebnom e-mail adresom: radnicko.vijece@rivrtici.hr.

Poslodavac se obvezuje o svom trošku osigurati:

- uporabu telefona,
- umnožavanje dokumenata nužnih za rad Radničkog vijeća,
- osposobljavanje za rad u Radničkom vijeću.

Članak 6.

Radničko vijeće se može o pojedinim pitanjima iz područja svog djelovanja savjetovati s nadležnim službama kod poslodavca i tražiti stručno mišljenje radi pomoći u radu .

U slučaju potrebe, predsjednik Radničkog vijeća može, na trošak poslodavca, tražiti stručno mišljenje o pojedinim pitanjima iz djelokruga rada Radničkog vijeća od stručnih osoba ili institucija izvan poslodavca, po vlastitom odabiru.

Članak 7.

Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca, pravodobno, istinito i cjelovito obavijestiti radničko vijeće o pitanjima iz članka 149. ZOR-a.

Članak 8.

Poslodavac je, prije donošenja odluke važne za položaj radnika obvezan savjetovati se s Radničkim vijećem o pitanjima iz članka 150. ZOR-a.

Očitovanje o namjeravanoj Odluci poslodavca iz prethodnog stavka Radničko vijeće je dužno dostaviti poslodavcu u roku od 8 dana od dana prijema prijedloga poslodavca.

Članak 9.

U postupku suodlučivanja, odluke utvrđene člankom 151. ZOR-a poslodavac može donijeti samo uz prethodnu suglasnost Radničkog vijeća.

Članak 10.

Komunikacija i dostava pismena između Radničkog vijeća i poslodavca vršit će se na način da će poslodavac pismena dostavljati predsjedniku Radničkog vijeća na njegovo radno mjesto u PPO Potok, a predsjednik Radničkog vijeća komunicirat će s poslodavcem odnosno tajnikom ili u slučaju njegova odsustva sa samostalnim referentom za opće poslove kao osobama ovlaštenim od poslodavca te dostavljati pismena u sjedište poslodavca.

Članak 11.

Za rad u Radničkom vijeću svaki član Radničkog vijeća ima pravo na naknadu plaće za 6 (šest) radnih sati tjedno.

Članice Radničkog vijeća ustupile su radne sate iz stavka 1. ovog članka predsjednici Radničkog vijeća (5 članica po 6 radnih sati tjedno i jedna članica 4 radnih sati tjedno).

S obzirom da broj raspoloživih radnih sati to dozvoljava, predsjednica Radničkog vijeća, obavljat će poslove za Radničko vijeće u punom radnom vremenu.

Članice Radničkog vijeća će poslove za Radničko vijeće obavljati izvan svog radnog vremena.

Evidencija o praćenju utrošenih radnih sati za potrebe Radničkog vijeća za predsjednicu Radničkog vijeća vodi se u PPO Potok od strane radnika koji vodi evidenciju obavljenog rada kod poslodavca, odnosno evidenciju prisutnosti na radu u radnoj listi pod stavkom "Rad u radničkom vijeću".

Članak 12.

U prostorijama iz čl. 5. ovog Sporazuma, predsjednica Radničko vijeće će organizirati primanje stranaka, koje će se obavljati u radno vrijeme.

Radno vrijeme predsjednice Radničkog vijeća i primanje stranaka je: radnim danom od 7.30 do 15.30 sati.

Izuzetno u dane održavanja sjednica Radničkog vijeća, u pravilu jednom mjesečno, radno vrijeme predsjednice Radničkog vijeća je od 12.00 do 20.00 sati.

Članak 13.

Poslodavac će predsjednici Radničkog vijeća omogućiti osposobljavanje za rad u Radničkom vijeću prema Programu osposobljavanja koji mora biti odobren od strane poslodavca.

Troškove osposobljavanja snosi poslodavac.

Članak 14.

Redovni skupovi radnika održavat će se dva puta godišnje u podjednakim vremenskim razmacima (npr. travanj-listopad), izvan radnog vremena, s ciljem sveobuhvatnog obavještanja radnika i rasprave o:

- stanju i razvoju poslodavca i organizacijske jedinice,
- radu Radničkog vijeća.

Skup radnika saziva Radničko vijeće, uz prethodno savjetovanje s poslodavcem o načinu, vremenu i mjestu održavanja skupa, kako se ne bi remetio proces rada i poslovanja poslodavca.

Skup radnika zakazuje i vodi predsjednik Radničkog vijeća.

Na skupu radnika poslodavac obavještava radnike o stanju i razvoju, te o drugim pitanjima od interesa za radnike, a izvješće o radu Radničkog vijeća podnosi predsjednik Radničkog vijeća.

Radničko vijeće obvezno poziva poslodavca na skup radnika uz prethodno obavještavanje o dnevnom redu.

Članak 15.

Poslodavac može, ako ocijeni da je to potrebno, sazvati skup radnika, ne dirajući u pravo Radničkog vijeća i njegove ovlasti utvrđene ZOR-om i uz prethodno savjetovanje s Radničkim vijećem o sazivanju skupa, vodeći pri tom računa da se ne ograniče ovlasti Radničkog vijeća utvrđene ZOR-om.

Članak 16.

Izvanredni skupovi radnika mogu se u izuzetnim okolnostima održati na zahtjev:

- Radničkog vijeća
- poslodavca ili
- skupine radnika koju podržava 20 posto radnika zaposlenih kod poslodavca.

Izvanredni skupovi održavaju se izvan radnog vremena, osim ako se drugačije ne dogovori s poslodavcem.

Izvanredni skupovi radnika koji su održani u organizacijskoj jedinici u tijeku radnog vremena u dogovoru s poslodavcem, ne mogu utjecati na smanjenje plaće radnika.

Članak 17.

Radničko vijeće donosi Poslovnik o svom radu u kojem pravila djelovanja i rada Radničkog vijeća moraju biti usklađena s ovim Sporazumom.

Članak 18.

Ovim Sporazumom stavlja se van snage Sporazum o uređenju uvjeta za rad Radničkog vijeća sklopljen dana 25.10.2016. godine.

Članak 19.

Ovaj Sporazum sastavljen je u dva primjerka, za svaku stranu po jedan primjerak.

Predsjednica Radničkog vijeća


Ingrid Čavić



KLASA: 601-01/19-01/30
URBROJ: 2170/01-54-01-19-1